

**KECSKEMÉT MEGYEI JOGÚ VÁROS ÖNKORMÁNYZATA
KIZÁRÓLAGOS TULAJDONÁBAN LÉVŐ GAZDASÁGI
TÁRSASÁGOK
VEZETŐI JAVADALMAZÁSI
SZABÁLYZATÁNAK
MÓDOSÍTÁSA**

Kecskemét Megyei Jogú Város Közgyűlése Városstratégiai és Pénzügyi Bizottság 2019. december 10. napján tartott ülésén hozott .../2019. (XII.10.) VPB. számú határozatával a Kecskemét Megyei Jogú Város Önkormányzata kizárólagos tulajdonában lévő gazdasági társaságok módosításokkal egységes szerkezetbe foglalt Vezetői Javadalmazási Szabályzatát (a továbbiakban: Szabályzat) 2020. január 1. napjával az alábbiak szerint módosítja:

1. A Szabályzat személyi és tárgyi hatályát szabályozó I. fejezetének 3) pontja az alábbiakra módosul:

„A Szabályzat hatálya kiterjed a Kecskemét Megyei Jogú Város Önkormányzata kizárólagos tulajdonában alatt álló alábbi gazdasági társaságokra (továbbiakban: gazdasági társaságok):

- KIK-FOR Ingatlankezelő és Forgalmazó Korlátolt Felelősségű Társaság
- Kecskeméti Közlekedési Központ Korlátolt Felelősségű Társaság
- Kecskeméti Városgazdasági Korlátolt Felelősségű Társaság
- Kecskeméti Városüzemeltetési Nonprofit Korlátolt Felelősségű Társaság
- Kecskeméti Televízió Nonprofit Korlátolt Felelősségű Társaság
- Kecskeméti Városfejlesztő Korlátolt Felelősségű Társaság
- Kecskeméti Junior Sport Nonprofit Korlátolt Felelősségű Társaság
- Hírös Agóra Kulturális és Ifjúsági Központ Nonprofit Korlátolt Felelősségű Társaság
- Hírös Sport Szabadidő Létesítményeket Működtető és Szolgáltató Nonprofit Korlátolt Felelősségű Társaság
- **Hírös-Net Telekommunikációs Korlátolt Felelősségű Társaság**
- Kecskeméti Kortárs Művészeti Műhelyek Nonprofit Korlátolt Felelősségű Társaság

2. A Szabályzat VI. fejezetének teljesítményhez kötött juttatásokat (prémium) szabályozó alfejezetének 11) pontja az alábbiak szerint módosul:

„Jogszabály vagy az alapító által előírt adatszolgáltatási *(ideértve a Vezetői Információs Rendszer működtetéséhez szükséges, valamint az egyéb, eseti adatszolgáltatást is)*, közzétételi kötelezettség elmulasztása, vagy késedelmes teljesítése miatt a juttatás jelen fejezet 4. pontjában meghatározott összegét 20 százalékponttal csökkenteni kell.”

3. A Szabályzat VI. fejezetének jutalmat szabályozó alfejezetének 1) pontja helyébe a következő rendelkezés lép:

Ha a lakosság színvonalas ellátása területén a korábbi időszakhoz képest fejlődés tapasztalható, kiemelkedő munkateljesítménnyel alátámasztható esetben a *Vezető a felügyelőbizottság javaslata alapján*, a Vezető állású munkavállaló a *Vezető* javaslata alapján a tulajdonosi jogokat gyakorló feladat és hatáskörrel rendelkező szervének előzetes döntésétől függően jutalomban részesülhet. *A jutalmat a társaság egyéb munkavállalóinak juttatásaival összhangban kell megállapítani.* A döntésről a felügyelőbizottság véleményét előzetesen ki kell kérni.

4. A Szabályzat VI. fejezetének jutalmat szabályozó alfejezete az alábbi 5) és 6) pontokkal egészül ki:

5) Amennyiben a Vezető és a Vezető állású munkavállaló vonatkozásában a tárgyévben teljesítményhez kötött juttatások (prémium) kitűzésére is sor került, jutalomban kizárólag különösen indokolt esetben részesíthető.

6) A jutalom – az 5) pont szerinti esetben a kifizetésre kerülő prémiummal egybeszámított – éves mértéke nem haladhatja meg a Vezető és a Vezető állású munkavállaló szerződés szerinti éves javadalmazásának az 50 %-át.

5. A Szabályzat VI. fejezetének jutalmat szabályozó alfejezetének 2) pontjában a „*jutalmazásra*” szövegrész helyébe a „*Vezető állású munkavállaló jutalmazására*” szövegrész lép.

6. A Szabályzat VI. fejezetének jutalmat szabályozó alfejezetének 4) pontjában a „*Vezető állású munkavállaló részére*” szövegrész helyébe a „*Vezető és a Vezető állású munkavállaló részére*” szövegrész lép.

7. Jelen Szabályzat módosítás 2020. január 1. napjával lép hatályba.

8. A Szabályzat jelen módosítással nem érintett rendelkezései változatlan tartalommal hatályban maradnak.

Kecskemét, 2019. december 12.

Szemereyné Pataki Klaudia
polgármester